



Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N 190 DEL 13 DIC. 2018

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale di ruolo del comparto in servizio presso l'Ente - Assunzione impegno di spesa.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



SENSI



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: FAMP anno 2018 per il personale di ruolo del comparto in servizio presso l'Ente - Assunzione impegno di spesa.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio per il triennio 2018-2020, approvato dal consiglio del parco con atto n. 7 del 19/06/2018 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 46729 del 20/07/2018;

Vista la deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Comitato esecutivo n. 30 del 24/7/2018 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2018/2020. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio 4 del 21/7/2017;;

Visto lo stanziamento del cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio corrente esercizio che presenta una disponibilità di € 108.385,78 corrispondente al 12% della massa salariale del personale in servizio alla data del 31/12/2017;

Visto che con verbale di contrattazione sindacale decentrata integrativa del 26/09/2018 (allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale), è stato siglato l'ipotesi di accordo per la costituzione e destinazione del FAMP anno 2018, quantificandolo in € 108.385,78, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, come da prospetto allegato n. "A/8" al medesimo accordo quantificato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/05/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" e s.m.i. e ai sensi 27 dell'art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9 ed è pari al 12% dello stipendio tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio alla data del 31/12/2017 ed automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale comunque cessato dal servizio";

Visto che con l'accordo suddetto sono stati destinati € 95.665,78 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro e si è stabilito che *l'Amministrazione, per esigenze di carattere contabile legate al D.lgs 118/2012 propone di liquidare gli 8/12 a valere nell'esercizio 2018 e i rimanenti 4/12 a valere nell'esercizio 2019, con la liquidazione delle indennità a valere nell'esercizio finanziario 2018.*

Visto che, nelle more della firma definitiva dell'accordo, si può provvedere all'assunzione dell'impegno nella misura quantificata nell'ipotesi d'accordo suddetto.

Visto il prospetto "allegato 2" di ripartizione del Famp 2017 e che il fondo predetto risulta destinato come segue:

- a) € 95.665,78 per la corresponsione dei compensi al personale in servizio presso l'Ente, partecipante alla realizzazione del piano di lavoro;
- b) € 3.000,00 per lavoro straordinario;
- c) € 9.720,00 per corrispondere le seguenti indennità:
 - al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili per un totale di 1.800,00 annui cadauno;
 - al vice consegnatario e al vice cassiere il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere pari ad € 900,00 annue cadauno;
 - ai 3 autisti € 120,00 mensili per un totale di € 1.440,00 annui cadauno;

E'prevista, inoltre, per il corrente anno l'attivazione dell'art. 94 del vigente CCRL, i cui criteri sono stati stabiliti con la contrattazione del Famp 2017, giusta verbale di delegazione trattante del 6/2/2018 al cui pagamento si fa fronte con le economie degli anni precedenti dal 2012 al 2017,

ammontanti ad € 26.570,47 fino alla concorrenza del 20% massimo previsto dal contratto pari ad € 19.113,16.

Preso atto dei verbali n. 18 del 9/11/2018 e del successivo del 16/11/2018 del collegio dei Revisori dei Conti, secondo i quali il collegio in applicazione dell'art. 6 del vigente CCRL esprime parere favorevole circa la compatibilità finanziaria dei relativi costi e vincoli di bilancio 2018, ma invita il Direttore dell'Ente ad uniformare l'erogazione dell'acconto contrattualmente previsto dall'art. 91 c. VII del CCRL nella misura massima del 50% pari ai 6/12, così come previsto per i dipendenti regionali per l'anno 2018;

Vista la notula della dirigente della UOB 1 scritta a margine al suddetto verbale del 16/11/2018 con la quale dispone di provvedere all'erogazione del piano di lavoro con le prescrizioni del Collegio dei Revisori dei Conti 50%;

Visto che occorre impegnare la superiore somma di € 108.385,78, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, sul capitolo U010107 "Fondo di amministrazione per il miglioramento delle prestazioni";

Tutto ciò premesso e considerato si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Nelle more della sottoscrizione definitiva dell'accordo, prendere atto che la spesa derivante dall'allegato ipotesi di accordo decentrato sul FAMP 2018, relativo al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, si quantifica in € 108.385,78, pari al 12% dello stipendio tabellare dei dipendenti del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2017, risulta destinato come segue:
 - a) € 95.665,78 per la corresponsione dei compensi al personale in servizio presso l'Ente (di ruolo o in comando), partecipante alla realizzazione del piano di lavoro;
 - b) € 3.000,00 per lavoro straordinario;
 - c) € 9.720,00 per corrispondere le seguenti indennità:
 - al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili per un totale di 1.800,00 annui cadauno;
 - al vice consegnatario e al vice cassiere il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere pari ad € 900,00 annue cadauno;
 - ai 3 autisti € 120,00 mensili per un totale di € 1.440,00 annui cadauno;

E' prevista inoltre per il corrente anno l'attivazione dell'art. 94 del vigente CCRL, i cui criteri sono stati stabiliti con la contrattazione del Famp 2017, giusta verbale di delegazione trattante del 6/2/2018 e successivo del 24/10/2018, mediante le economie degli anni precedenti pari ad € 26.570,47 fino alla concorrenza del 20% massimo previsto dal contratto pari ad € 19.113,16.

- 3) Fronteggiare la spesa di complessivi € 108.385,78, con i fondi cap. 10107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per Il Miglioramento delle Prestazioni" nel modo seguente:
 - In quanto ad 47.832,89, importo relativo agli 6/12 del piano di lavoro, ad € 3.000,00 per lavoro straordinario, € 9.720,00 per le indennità, per un totale di € 60.552,89 sul bilancio corrente esercizio e sul quale si assume l'impegno e/o gli impegni di pari importi;
 - In quanto ad € 47.832,89 importo relativo ai 6/12 del piano di lavoro, trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione nell'esercizio finanziario 2019;
- 4) Dare atto che sui compensi di cui sopra gravano gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 5) Dare atto che le somme occorrenti per il pagamento del compenso per la qualità della prestazione professionale, che è prevista per il corrente anno fino alla concorrenza del 20% massimo previsto dal contratto pari ad € 19.113,16, saranno fronteggiate con le economie degli anni precedenti che trovano allocazione nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio al cap. 10107.1 nell'esercizio

finanziario 2019, previa acquisizione del parere di merito alla legittimità dell'utilizzo delle economie anche di anni precedenti presso il competente organo tutorio, A.R.T.A., come da verbale del 16/11/2018 del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti di questo Ente..

Petralia Sottana 13 DIC. 2018

Il Funzionario direttivo
(Venera Sibrizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

IMP. 261/2018

IMP. 262/2018

IMP. 263/2018

IMP. 264/2018 FPR

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petràlia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)